



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

Le 2 juin 2015

Renseignements sur le marché du travail : le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture se met à l'œuvre

Ottawa, Ontario -- Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) travaille actuellement à quatre projets de recherche qui font appel à une multitude de collaborateurs afin d'examiner les graves problèmes de main-d'œuvre qu'affronte l'industrie agricole et de trouver des solutions.

« Les problèmes de main-d'œuvre en agriculture ont atteint un seuil critique », explique Portia MacDonald-Dewhirst, directrice générale du CCRHA. « Réunir des renseignements sur le marché du travail favorise l'élaboration de politiques fondées sur des faits et la création par l'industrie de plans pertinents qui susciteront le progrès et permettront de trouver des solutions constructives », ajoute-t-elle.

Le premier projet se nomme Information sur le marché du travail : modèle de prévision de l'offre et de la demande dans le secteur agricole. Ce projet triennal a pour but de définir un modèle d'information sur l'offre et la demande du marché du travail qui offrira un survol de la situation actuelle du marché du travail et des prévisions concernant l'offre et la demande en matière de main-d'œuvre dans le secteur agricole, et ce, à l'échelle nationale et provinciale et par type de produits. Il permet aussi de déterminer où se trouvent les pénuries de main-d'œuvre et de compétences et d'étudier les possibilités et les obstacles en ce qui concerne la participation de divers groupes au sein de la population du Canada traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre agricole (p. ex., les Autochtones, les néo-Canadiens et les travailleurs âgés).

Le Conference Board du Canada travaille avec l'équipe de recherche du CCRHA à clarifier la situation du marché du travail agricole canadien et ses futurs besoins. La recherche profite de l'orientation imprimée par 55 conseillers actifs de l'industrie. Plus de 1 100 intervenants de l'industrie ont participé à des entrevues, à des groupes de discussion et à des sondages afin d'éclairer la recherche, et on prévoit recueillir les opinions et les perspectives d'autres collaborateurs par la tenue de divers webinaires. Les produits finaux de la recherche d'information sur le marché du travail seront diffusés au cours de l'automne de 2016.

Le deuxième projet s'appelle Cadre national des professions agricoles et soutien du marché du travail. Il vise à trouver des réponses à une variété de questions cruciales que l'on se pose sur les postes essentiels en agriculture puis, à partir de ces réponses, à créer des outils de soutien utiles pour aider le secteur agricole du Canada à satisfaire ses besoins en main-d'œuvre et à assurer sa santé et sa viabilité. Il s'agit d'une étude en profondeur des emplois offerts dans le marché du travail agricole d'aujourd'hui et des compétences que doivent posséder sa main-d'œuvre.

L'élaboration du cadre national, un élément essentiel définissant le travail effectué dans l'industrie agricole moderne au Canada, a considérablement progressé. Plus de 70 chefs de file de l'industrie orientent les activités du projet afin d'en assurer la précision, ainsi que l'élaboration d'outils et de ressources des plus utiles qui serviront à la sensibilisation des gens aux carrières en agriculture, à la sélection, à la formation et à la gestion du rendement des travailleurs et à la planification des affaires dans le secteur agricole. À ce jour, 20 normes professionnelles nationales ont vu le jour grâce à la contribution de 270 intervenants des industries porcine,

ovine, aquacole, bovine et avicole. On procède aussi à l'élaboration d'outils de soutien à l'intention des chercheurs d'emploi, des employés, des fournisseurs de formation et des employeurs. AgriTalent.ca, la ressource d'apprentissage en ligne du CCRHA, fait également l'objet d'améliorations. Enfin, on s'attache à élaborer un guichet d'emploi agricole national qui portera notamment sur des types de production particuliers et comportera des composantes régionales. Le lancement d'un guichet pilote est prévu pour l'automne de 2015.

Le troisième projet est le **Plan d'action canadien sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire**. Le plan a été élaboré à l'issue de nombreuses recherches effectuées au cours de trois dernières années par l'Équipe spéciale sur la main-d'œuvre (ESMO), formée de représentants des 12 tables rondes sur les chaînes de valeur d'Agriculture et Agroalimentaire Canada. L'ESMO agit comme un collectif axé sur les solutions qui examine les problèmes de gestion et de pénuries de main-d'œuvre dans le secteur agricole et agroalimentaire. Le CCRHA dirige l'exécution du Plan d'action sur la main-d'œuvre afin d'assurer la mise en œuvre des recommandations formulées par l'ESMO à la suite de recherches de données rigoureuses.

À ce jour, 60 organisations sont devenues partenaires de la mise en œuvre du plan, lui apportant leur crédibilité et confirmant qu'il y a urgence à prendre des mesures afin de régler les problèmes de main-d'œuvre de l'industrie. Une étude réalisée récemment visait à clarifier l'incidence des pénuries de main-d'œuvre sur la compétitivité parmi les types de production et les régions du secteur agricole et agroalimentaire. En est découlé un examen des problèmes qu'éprouve l'industrie à pouvoir recruter de façon continue des travailleurs agricoles étrangers et de solutions proposées. Ces problèmes et solutions ont été expliqués dans une mise à jour du Plan d'action canadien sur la main-d'œuvre. Le projet peut être mené grâce à l'orientation imprimée par l'industrie, par l'intermédiaire de l'ESMO, du Groupe de travail sur les politiques et les programmes et des tables rondes sur les chaînes de valeur de chaque domaine agricole et agroalimentaire. Une telle participation des collaborateurs de l'industrie rehausse la valeur de la fonction du CCRHA dans la recherche de renseignements sur le marché du travail. Les leaders du Plan d'action sur la main-d'œuvre continueront de communiquer des solutions à court, à moyen et à long terme efficaces aux problèmes susmentionnés et à d'autres défis que doit relever l'agriculture sur le plan de la main-d'œuvre.

Enfin, le quatrième projet, **Appuyer l'avancement des femmes en agriculture**, vise à examiner les principaux obstacles que doivent affronter les femmes en matière d'avancement dans l'industrie agricole. Il permettra de susciter la participation des femmes et des collaborateurs du milieu agricole à l'élaboration et à la mise en place d'un programme stratégique qui contribuera à améliorer l'accès des travailleuses en agriculture aux postes de direction et à favoriser leur réussite en affaires.

Le CCRHA a récemment procédé au lancement de ce projet de recherche et en a fait l'annonce au cours de la conférence *Advancing Women in Agriculture* tenue à Calgary le 7 avril 2015, suivi d'un communiqué, ce qui a suscité un extrême intérêt pour le projet. On procède en ce moment à la formation des groupes consultatifs et des groupes de travail qui appuieront le projet et on sonde l'intérêt des partenaires du projet et des collaborateurs de l'industrie. La recherche sur les obstacles à l'avancement des femmes est déjà en cours et se poursuivra jusqu'en 2017.

« Avant de pouvoir régler un problème, il faut en connaître la nature exacte », explique Mark Wales, président du conseil d'administration du CCRHA, qui ajoute : « Cette recherche répondra à une question essentielle sur la situation de la main-d'œuvre agricole au Canada et fournira une orientation au CCRHA dans l'élaboration de politiques correctrices, de possibilités de formation et d'autres mesures. »

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces projets et d'autres initiatives de recherche, prière de visiter le site Web du CCRHA à www.cahrc-ccrha.ca.

- 30 -

Le CCRHA travaille avec les leaders de l'industrie, les responsables gouvernementaux et les intervenants en éducation afin de chercher, d'élaborer et de communiquer des solutions aux défis auxquels fait face l'agriculture primaire au chapitre de l'emploi et du développement des compétences. Il dirige maintenant les efforts de collaboration visant la mise en œuvre du Plan d'action canadien sur la main-d'œuvre du secteur agricole et agroalimentaire. Pour en savoir davantage à ce sujet, visiter www.cahrc-ccrha.ca.

Pour de plus amples renseignements, prière de s'adresser à :

Portia MacDonald-Dewhirst, directrice générale, CCRHA

Courriel : macdonald-dewhirst@cahrc-ccrha.ca; téléphone : 613-745-7457, poste 222
Mark Wales, président du conseil d'administration du CCRHA
Courriel : walesfarm@hotmail.com; téléphone : 519-773-7352 519-773-6706
Theresa Whalen, spécialiste des communications et du marketing, CCRHA
Courriel : twhalen@cahrc-ccrha.ca; téléphone : 613-745-7457, poste 223